

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 28 п. Разумное»
Бугаева Л.С.



«11» марта 2023 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 28 п. Разумное»



Куксова Л.В.

Протокол № 24 от 14.03.2023 года

**Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
на 2022-2024 гг.**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 28 п. Разумное
Белгородского района Белгородской области»»**

Коллективный договор

зарегистрирован

«15» марта 2023 г.

Регистрационный

№ 80

Подпись



Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 28 п. Разумное Белгородского района Белгородской области» Бугаевой Людмилы Сергеевны, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Куксовой Лилии Викторовны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом:

Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

2. Дополнить Раздел V. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки) пунктом:

Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Следующий пункт:

Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3. На основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», в части изменения Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся неотъемлемой частью коллективного договора пунктом 2.1.5.3. раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнение работников» следующего содержания:

«2.1.5.3. Лица, признанные иностранными агентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «01» января 2022 до «31» декабря 2024 года.

5. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.